



Theomai

ISSN: 1666-2830

theomai@unq.edu.ar

Red Internacional de Estudios sobre
Sociedad, Naturaleza y Desarrollo
Argentina

Palermo, Hernán M.; Vogemann, Verónica; Soul, Julia
Antropología del trabajo y los/as trabajadores/as
Theomai, núm. 33, enero-junio, 2016, pp. 5-10
Red Internacional de Estudios sobre Sociedad, Naturaleza y Desarrollo
Buenos Aires, Argentina

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=12444642001>

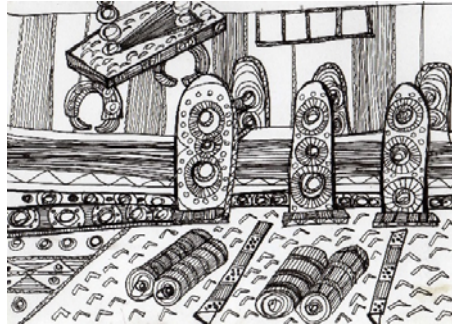
- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica

Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal

Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto



número 33 (primer semestre 2016) - number 33 (first semester 2016)

Dossier Antropología del trabajo y los/las trabajadores/as

Revista THEOMAI / THEOMAI Journal

Estudios críticos sobre Sociedad y Desarrollo / Critical Studies about Society and Development

Antropología del trabajo y los/as trabajadores/as

Desde la Revista Theomai hemos seleccionado y compilado algunas ponencias que fueron presentadas en el Grupo de Trabajo “**Antropología del trabajo y de los trabajadores. Problemas, enfoques y perspectivas**” coordinado por Verónica Vogelmann, Julia Soul y Hernán M. Palermo. El GT fue presentado en el XI CAAS (Congreso Argentino de Antropología Social) que se llevó a cabo en la ciudad de Rosario, los días 23 al 26 Julio de 2014. Los comentaristas que han participado en los fructíferos debates han sido Carina Balladares, Lorena Capogrossi, Marina Espoturno, Sofía Vitali y Patricia Ventricci.

Esta compilación fortalece un espacio de discusión, debates e intercambios que fuera abierto durante el VIII Congreso Argentino de Antropología Social del año 2006, cuando nos conformamos como Grupo Antropología del Trabajo. En este sentido, los textos seleccionados contribuyen a dar forma una importante línea de investigación desde la antropología vinculada al trabajo y los/las trabajadores/as en América Latina. Los textos aquí compilados recuperan la importancia del enfoque antropológico, sin perder de vista los aportes de otros campos disciplinares, tales como la educación, la historia, psicología, sociología, economía, etc.

Las sesiones y los debates que tuvieron lugar durante el XI Congreso Argentino de Antropología Social de 2014 evidencian el crecimiento de las temáticas y problemáticas vinculadas con el trabajo y los/las trabajadores/as al interior del vasto campo disciplinar de

la Antropología; y la adopción de perspectivas tradicionalmente asumidas por la disciplina como parte de estrategias metodológicas multidisciplinares, capaces de construir explicaciones más complejas de los procesos sociales que protagonizan los trabajadores y trabajadoras.

En este sentido, este dossier sitúa en el centro del debate dos núcleos de problematización: en primer lugar, aquellos que se dieron en torno a la categoría de *hegemonía empresaria*, tanto en términos de su conceptualización como de la operacionalización metodológica de la misma, debatiendo qué niveles o dimensiones comprende, cómo se relacionan esas dimensiones en la dinámica concreta, con qué instrumentos cuentan los/las investigadores/as para indagarla, etc. La noción de *hegemonía empresaria* nos permite complejizar el poder en relación con los modos de percibir y disputar en el espacio de trabajo y más allá de él.

El segundo núcleo de problematización hace a las implicancias del análisis de las representaciones y percepciones de los sujetos como insumos para la reconstrucción de la(s) *memoria(s)*, en tanto material de análisis que permite tensionar y discutir hipótesis propias del “sentido común académico”; o como dimensión que implica atender la articulación y tensiones con las prácticas desarrolladas por los propios trabajadores/as. Los abordajes en torno de esta problemática adquieren su riqueza en tanto confluyen en la historización de los procesos estudiados. De modo que para la problematización de los sentidos y significaciones que generan los sujetos se relacionan diversos ordenes de mediaciones –socioestructurales, institucionales y cotidianos- que abonan a la complejización de los análisis.

El texto de **Carlos León Salazar** aborda el caso de la empresa Minera Carbonífera de Río Escondido en México, intentando develar las estrategias de construcción de poder de la empresa. El objetivo de la investigación ronda alrededor de las formas de control y disciplinamiento desplegadas por la empresa intentando configurar perfiles obreros afines a los intereses empresarios. El texto de Carlos nos recuerda textos claves de las Ciencias Sociales del Trabajo, tales como Burawoy¹ y la relevancia de pensar la producción de consentimiento en los espacios de trabajo; Danielle Linhart² y la importancia de problematizar el denominado “management corporativo” como dispositivo de formación de *modelos identificadorios* motorizados por las políticas empresarias; Gaudemar³ y las distintas estrategias disciplinarias destinadas a moldear y fabricar los colectivos de trabajo en pos de la producción. En esta línea de problematización la investigación re-situa el concepto de *hegemonía* para pensar las disputas de poder al interior del espacio laboral y extra laboral. Con este ejercicio conceptual Carlos profundiza una línea de investigación que conceptualiza el espacio de trabajo como una arena de disputa y en el que se articulan estrategias de coerción y consenso por parte de las políticas empresariales operacionalizando un concepto clave como el de *hegemonía empresaria*.

En relación al debate en torno a la *hegemonía empresaria*, el trabajo de **Karina Ciolli** tiene como objetivo indagar las políticas empresarias de administración de la fuerza de trabajo en el contexto de procesos de reorganización empresarial, que se despliega, en el caso analizado mediante la adquisición de la empresa por capitales extranjeros. A lo largo del texto, la autora repasa el conjunto de estrategias y políticas empresarias puestas en marcha en el marco de la

¹ Burawoy, M. (1989) *El consentimiento en la producción*. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid.

² Linhart, D. (1997) *La modernización en las empresas*. Asociación Trabajo y Sociedad. Bs. As.

³ Gaudemar, J.P. (1991) *El orden y la producción. Nacimientos y formas de la disciplina de fábrica*. Ed. Trolta, Madrid.

reestructuración empresarial, así como la configuración concreta que adquieren en la empresa bajo estudio. En este proceso, recupera un importante corpus de fuentes empresarias que permiten identificar las articulaciones entre las diferentes innovaciones en la organización de los procesos productivos, el proceso de internacionalización de la producción y los requerimientos de índole subjetivo que se entranan en las estrategias de disciplinamiento. Al mismo tiempo, las voces de los trabajadores le permiten identificar aquellos núcleos simbólicos en los cuáles ha hecho mella la *hegemonía empresarial*.

El trabajo de **Sara Cufre** acerca de las trabajadoras tripulantes de la empresa Aerolíneas Argentinas nos exhorta a nunca olvidar que el espacio de trabajo constituye una arena de lucha constante atravesado por disputas de sentidos. En el texto se expresa con claridad la disputa que se suscita entre la empresa y las organizaciones gremiales por la re-significación de los sentidos de la "seguridad". Se plantean usos disímiles del concepto de seguridad: por un lado, la empresa circunscribe la noción de seguridad a "seguridad del vuelo", entendida como el respeto por las normas: cumplimiento de la verificación de elementos de emergencias en el avión o mismo el seguimiento estricto del Manual de Operaciones, en el que se especifica cómo deben llevarse adelante las tareas; por otro lado, el sindicato re-sitúa el concepto de "seguridad del vuelo" a una idea de la "propia seguridad" de los/las trabajadoras. Esta última noción permite disputar los tiempos de la jornada de trabajo, haciendo hincapié en la peligrosidad de tener en vuelo a una trabajadora sin el descanso adecuado que garantice la "seguridad del vuelo". Como deja entrever el texto, ningún sentido dentro del espacio de trabajo está fijo e inmutable, sino que forma parte de las disputas cotidianas marcadas por las correlaciones de fuerza entre las administraciones empresarias y los/las trabajadores/as.

Por su parte, el texto de **Antônio de Salvo Carriço** presenta una interesante investigación del sector de la alimentación, particularmente de los trabajadores de panaderías de la ciudad de Petrópolis, Río de Janeiro, Brasil. Cabe aclarar que estas "padarías" de Brasil, tienen la particularidad que los clientes tienen la posibilidad de consumir en el mismo local, con lo cual son espacios transitados por incontables personas que, en gran medida, se convierten en clientes estables de estos lugares de comida. Antônio abre un debate pocas veces explicitado en el universo de los estudios del trabajo que tiene que ver con la tarea del investigador y su aproximación al trabajo de campo. El texto explicita las variadas formas, en la que se fue construyendo la entrada al trabajo de campo. En un primer momento, intentó emplearse, posteriormente realizó un curso de panadero para tener el certificado que le facilite el acceso al empleo y luego desarrolló una estrategia de campo "oficiando" de cliente en una "padaría". Lo interesante de estos intentos de apertura de trabajo de campo que algunos/as podrían caracterizar como intentos "fallidos", es que logran convertirse en material fructífero de análisis de la propia investigación. Estas complicaciones y desencuentros solo logran convertirse en rico material de campo producto de un pulido oficio de investigador que despliega Antônio en el proceso de producción de conocimiento. Tal como expresara Bourdieu⁴, esta investigación nos alerta a no confundir rigurosidad científica con rigidez metodológica.

El artículo de **Gabriel Carrizo** analiza los usos políticos que, distintas fuerzas sociales, realizan sobre el primer director de la empresa Yacimientos Petrolíferos Fiscales -YPF-, al militar

⁴ Bourdieu, Pierre (2008) *El oficio de sociólogo*. Siglo XXI

argentino Enrique Mosconi. En diálogo con los estudios de la memoria del pasado reciente, el abordaje de los significados asociados al General Mosconi permite ir recorriendo distintos períodos de la historia del país. De esta forma, analiza cómo la figura del general contribuyó a la construcción de una 'memoria militar' por parte de las Fuerzas Armadas durante las décadas del '60 y '70; en el contexto privatizador de la década del '90 Mosconi pasaría a ser un símbolo de la resistencia frente al neoliberalismo para algunas organizaciones políticas. Para años más recientes, durante los gobiernos de Néstor y Cristina Kirchner se identifica una dinámica tendiente a invisibilizar-exaltar su figura en articulación con el devenir de la empresa petrolera y con la construcción de una narrativa patria por parte del discurso kirchnerista

A lo largo del trabajo se abordan otras reflexiones que van nutriendo el análisis, en este sentido subrayamos la explicitación de las motivaciones que impulsaron al autor a realizar el trabajo, camino que conduce al desarrollo de interesantes consideraciones acerca de la historia, los historiadores y las narrativas nacionalistas sobre el pasado.

El texto de **Eleonora Bretal** analiza las representaciones de los ex - obreros del frigorífico Swift de Berisso, focalizando la atención en los modos de narrar el proceso de declive de dicha actividad en la región y el posterior cierre fabril. La autora se detiene en el abordaje de una serie de tópicos y valoraciones que subyacen a dichas representaciones, abordando la incidencia de la dimensión estatal, desde donde profundiza el análisis en la construcción del mito de la época de oro en la figura narrativa de los "ingleses"; la huelga de 1979 que a pesar de su significativa relevancia político - sindical aparece silenciada o relegada en los relatos de los ex - obreros; y las referencias a las tensiones entre el capital y el trabajo. Desde una perspectiva teórica que recupera postulados gramscianos, el artículo profundiza la reflexión sobre el carácter contradictorio y fragmentario de las concepciones de mundo de las clases subalternas, identificando esquemas de percepción y pensamiento donde las perspectivas clasistas acerca del cierre fabril conviven con otras construcciones que, opuestas a ella, exaltan la rivalidad entre los propios obreros y la ineficiente gestión estatal como elementos explicativos del cierre de la planta fabril.

El artículo de **Julieta Longo** por su parte, se centra en la indagación de la dimensión de la *temporalidad* en los jóvenes trabajadores empleados en grandes superficies comerciales. En una estrategia expositiva que resulta fructífera, el artículo confronta dos hipótesis en torno de las vinculaciones entre juventud y mundo del trabajo: una, proveniente de la vertiente de estudios del mercado de trabajo, que vincula directamente la ausencia de conflictos con el carácter eventual o temporal que los jóvenes otorgarían a su empleo en el sector; otra, proveniente de los estudios sobre organizaciones sindicales, que ubica a este sector como el portador de prácticas de transformación y cambio. A través de la indagación de las respuestas sindicales y las diferentes estrategias gremiales puestas en acción en dos lugares de trabajo, la autora establece una vinculación específica entre *temporalidad* y conflictividad, re-situando en el centro de la escena las prácticas de los sujetos involucrados. Construye de esta manera una perspectiva de análisis en dinámica, que permite ponderar el modo en que las percepciones en torno del carácter temporal del empleo se modifican en la acción colectiva. Redirige, entonces, la atención, al carácter que las respuestas sindicales adquieren en la construcción de perspectivas y expectativas de mejoras que inciden en las nociones de temporalidad que expresan los jóvenes.

El estudio realizado por las/las **integrantes del Proyecto de Investigación sobre trabajo docente**⁵ tiene por objetivo analizar una instancia particular del proceso de trabajo en dicho sector: las Asambleas Públicas, a través de las cuales los/las docentes acceden a sus puestos de trabajo. El artículo recupera herramientas metodológicas propias del enfoque etnográfico para realizar una rica descripción de estos espacios sociales ritualizados atendiendo a las particularidades que presentan las Asambleas en las ciudades de Neuquén y Río Negro. Desde una perspectiva marxista se analizan los significados que los docentes les asignan a sus prácticas, atendiendo a las relaciones que constituyen su entorno inmediato, abordando los condicionantes y determinantes en los que se funda este “contrato inicial”.

La potencialidad analítica de concebir las Asambleas de acceso a cargos como momentos del proceso de trabajo es provechosamente recuperada por los autores al momento de analizar estrategias docentes y lógicas laborales diferenciadas. En este sentido, resulta sumamente interesante el examen realizado en torno de las estrategias migratorias, características del proceso de conformación de la docencia en la Norpatagonia; y del surgimiento, en los últimos años, de “nuevas formas” de ingreso a las instituciones educativas que, en contraste con las Asambleas, reinventan formas de reclutamiento individualizadas y precarias que ponen en tensión derechos laborales históricamente conquistados. Estos procesos confluyen y son constitutivos de una trama común signada por la incertidumbre y la inestabilidad laboral.

Por último, forma parte del Dossier el texto de **Lucía Danser** y el análisis de los trabajadores del azúcar del Ingenio Ledesma. El texto de Danser repone la pregunta por el poder en las sociedades capitalistas: ¿cómo se detenta?; ¿quiénes ejercen el poder?; ¿cómo lo ejercen? El poder se entrama en relaciones de fuerza o más precisamente en relaciones de hegemonía. Proceso por el cual se consolida la dirección ético-política de una clase o fracción sobre otra clase o fracción. Esta conducción o supremacía implica la articulación indistinta de políticas de coerción y consenso. Para comprender la hegemonía al interior de las “fábricas” en preciso comprender como se entrama “fuera del espacio del trabajo”. Es por ello que el texto desentraña los procesos políticos-ideológicos que configura la empresa Ledesma para consolidar su ejercicio de hegemonía y como este ejercicio se ve impugnado a la luz de la vinculación de la empresa con los delitos de lesa humanidad.

Los distintos textos compilados en este dossier nos permiten ir construyendo mojones de referencia con el claro objetivo de seguir profundizando en una línea de investigación y debates alrededor de problemáticas vinculadas al trabajo y los/las trabajadores/as. Como **Grupo Antropología del Trabajo** seguiremos re-pensando en torno a estos temas, no por falta de inquietudes, sino porque creemos que la relación -compleja, tensa y contradictoria- entre capital/trabajo constituye en sí mismo un tema inagotable.

Por último y no menor, queda comentar que todos los textos son presentados con un dibujo en el encabezado, el cual pertenece a la artista plástica Isabel Isla Blum. El dibujo en cuestión titulado “Laminación chapa en caliente de la fábrica de acero” pertenece a la Serie Somisa y

⁵ María José Laurente, Ema Paula Penas, Graciela Huenchunao, Benjamín Muñoz, Sandra Juárez, María Elena Alochis, y Nicolás Cocco. El proyecto se titula: “La configuración del trabajo docente pedagógico en las denominadas políticas de inclusión para la escuela secundaria en la Norpatagonia”, Facultad de Ciencias de la Educación, Universidad Nacional del Comahue -2013-2016-.

Theomai 33

primer semestre 2016 / first semester 2016

resulta un homenaje de la autora a los trabajadores del acero, en especial a los trabajadores de la ex fábrica estatal Somisa privatizada durante los años '90. El dibujo que gentilmente nos permitió utilizar Isabel para este dossier completa este trabajo de presentación.

Quedan invitados/as a leer cada uno de los textos aquí presentados.

Hernán M. Palermo
Verónica Vogelmann
Julia Soul

<http://grupoantropologiadeltrabajo.blogspot.com.ar/>